



**PEAK
POTENTIAL**

**Klar.
Fundiert.
Auf den Punkt.**

Daniel van Ackern



Kernkompetenzen

- Konfliktmanagement
- Professionelles Verhandeln
- Teambuilding
- Gesundheitsmanagement als Führungsaufgabe (Burn-Out-Prophylaxe, Resilienz)
- EMEAweite Projekterfahrung, Seminarsprachen Deutsch und Englisch

Ausbildung

- Diplom-Studiengang Psychologie mit Nebenfach BWL an der Universität Heidelberg
- Promotion an der Universität Heidelberg über Mentale Wettkampfvorbereitung im Vollkontaktsport
- Ausbildungen in den Bereichen Training, Coaching, Moderation, Supervision (u.a. Trainer für Business-Kommunikation, Motivational Interviewing, Großgruppenmoderation, Co-active Coaching, NLP, ZRM, TOP-Diagnostik)
- Muay-Thai-Box Trainer, Zertifizierter Outdoor-Trainer, Canyoning-Guide

Berufliche Stationen

- Seit 2011 selbstständig als Trainer, Coach und Moderator
- 2007 – 2011 Senior Consultant der Rolf Schulz HR Consultants AG
- 2003 – 2007 Berater und Projektleiter in Outplacement-Projekten der pebb GmbH
- 1999 – 2003 Outdoor-Team Trainer
- Lehraufträge an der ebs Oestrich-Winkel und der Karlshochschule Karlsruhe.



Standardtrainings in Seminarkatalogen

- *Professionelles Verhandeln* (z.B. für Schweizer Pharmakonzern)
- *Konfliktmanagement* (z.B. für mittelständischen Maschinenbauer)
- *Standpunkt vertreten – Souveränes Auftreten und Steuerung von Meetings* (z.B. für DAX Health Care Konzern)
- *Energie in Führung – Die Rolle der Führungskraft in Veränderungsprozessen* (z.B. für DAX Energiekonzern)
- *Consultancy Skills – Selbstverständnis und Werkzeuge für Business Partner* (z.B. für Schweizer Lebensmittelkonzern)
- *Bewusster Umgang mit Veränderung* (z.B. für DAX Automobilhersteller)

Kundenspezifische Trainings (Auszug)

- Leitung des Trainerteams und Durchführung von **High Potential Programmen** im Bereich **Leadership** für deutschen Software-Konzern über die European Business School Oestrich Winkel seit 2010
- Seit 2009 Leitung eines Projektteams zur Durchführung eines EMEA-weiten, für alle Führungskräfte verpflichtenden Trainings „**Managing within the law**“ für einen der weltgrößten IT-Konzerne aus den USA. Workshops dabei in über 15 Ländern
- **Teamentwicklungstrainings** für verschiedene Firmen und NGOs (auch interkulturell, z.B. in Saudi Arabien für Health Care DAX-Konzern)
- Implementierung **Coaching im Vertrieb** in der Medizintechnik
- „**Change Management**“ für US-Anbieter von Industrieverpackungen



Beratung

- **Führungskräfteentwicklung** z.B. für global agierenden baden-württembergischen Maschinenbauer
- Management-Workshop-Reihe im Bereich **Führung und Gesundheit** für amerikanischen Pharmakonzern
- „45+“-Projekt zum Thema **Führung „älterer“ Mitarbeiter** im Motorenwerk eines amerikanischen Automobilkonzerns
- **Begleitung von Change-Prozessen** in KMUs sowie Konzerngesellschaften. Erstellung von Projektplänen; Durchführung von Mitarbeiterbefragungen; Coaching der Change-Agents; Moderation von Großgruppenworkshops und Steuergruppen

Moderation / Mediation

- **Konfliktklärungen:** Mediation von Konflikten zwischen Individuen sowie in Gruppen und Organisationen
- **Moderation von Workshops** (z.B. *Ziele und Visionen*; Mitarbeiterbefragungen; Kick-Offs; Großgruppenveranstaltungen)

Coaching, meist zu den Themen

- *Neu als Führungskraft*
- *Führungsselbstverständnis und -werkzeuge*
- *Umgang mit Veränderungen*
- *Konfliktmanagement*
- *Burn-Out-Prohylaxe / Resilienz*

Wir freuen uns auf Ihr Feedback und stehen auch bei Fragen gerne zur Verfügung.

Dr. Daniel van Ackern

mobil +49 176 3035 6943

daniel.vanackern@peakpotential.de

van Ackern Consulting

Brucknerstraße 4

D-69469 Weinheim

www.peakpotential.de
